

# 大和建設株式会社 行動計画

全ての職員が、持てる能力を十分に発揮できる、働きながら安心して子育て・介護・療養のできるような、仕事と家庭の両立できる職場環境をつくるため、行動計画を策定する。

計画期間 令和6年10月10日 ～ 令和9年10月9日までの3年間

## 課題

育児・介護の休暇・休業取得者が少ない

年次有給休暇の取得日数が少ない

時間外労働が減らない

女性労働者が増えない、女性の応募者がいない

## 目標 育児・介護休業の取得促進【次世代】

### 対策

育児・介護の休業・休暇制度の周知（引続き取組む）

看護休暇、育児・介護休業の制度周知と情報提供を行う（R7.4～）

男性に育児のための休暇を1名以上取得させる（期間中）

## 目標 年次有給休暇の取得促進【次世代・女性活躍】

### 対策

作業所ごとにローテーションを組み交代制で休む（R6.10～）

本社から休むように働きかける（R6.10～）

年次有給休暇5日以上全員取得（引続き取組む）

## 目標 時間外労働の抑制【次世代・女性活躍】

### 対策

業務分担の見直し、業務の最適化（R7.4～）

振替休日確実に取得させる（引続き取組む）

## 目標 女性労働者を1名採用する（期間中）【女性活躍】

### 対策

現場見学・インターシップを受け入れる（引続き取組む）

企業説明会等へ参加する（引続き取組む）

大規模現場に女性専用トイレを設ける（R7.4～）